

FICHE MODULE

Accompagnement individuel Développer le potentiel du Manager



OBJECTIFS

Répondre aux questions et aux axes d'amélioration spécifiques du collaborateur
Permettre d'acquérir des résultats rapides et mesurables dans sa vie professionnelle.
Améliorer son leadership et bénéficier d'un soutien.
Faire progresser rapidement et efficacement le manager.
Développer l'autonomie du manager.

CONTENU

Les objectifs sont établis avec le stagiaire et son manager avant le début du cycle. L'action d'accompagnement peut avoir lieu dans les cas suivants :

1. Situations difficiles à gérer
2. Changement de poste
3. Après et dans la continuité d'une formation
4. Améliorer la pratique d'un sujet précis

PUBLIC

Manager ayant une responsabilité opérationnelle et/ou hiérarchique et la volonté d'améliorer ses techniques managériales et son comportement.

THEMES ABORDES

Ils dépendent de la situation rencontrée. A titre d'exemple :

- Prendre du recul
- Adapter son style de management en fonction des personnes et des circonstances
- Faciliter sa prise de décision par rapport à de nouveaux enjeux
- Connaître ses points forts et ses limites
- Améliorer ses compétences relationnelles
- Gérer son propre niveau de stress
- Responsabiliser et impliquer ses équipes pour se dégager du temps
- Développer sa créativité
- Valoriser son équipe
- Sortir d'une situation : conflits, stress, gestion du temps, faire face à une crise
- Accompagnement terrain : l'observation en situation réelle permet de mieux cerner les axes de travail et de progression du collaborateur
- Faciliter l'application des enseignements d'une formation

METHODE PEDAGOGIQUE

Les objectifs et les attentes sont clairement définis au début de l'accompagnement.

Les méthodes utilisées sont adaptées aux personnes accompagnées et à leurs objectifs (mise en situation, jeux de rôle, écoute, questionnement, re cadrage...).

Le coach-accompagnateur garde une parfaite confidentialité de toutes les informations qui lui seront transmises par l'entreprise ainsi que des échanges entre lui et la personne coachée.

DUREE : Séance de 1 :30

Nb de stagiaires : 1

EVALUATION : Bilan après 10 séances

MODALITES : individuel