

FICHE MODULE FORMATION A LA SECURITE DES COMPORTEMENTS



OBJECTIFS

Acquérir les outils et méthodes pour mettre en place une démarche de prévention santé-sécurité dans une entité par l'observation préventive.

Utiliser la méthode comportementale pour améliorer fortement le climat d'entreprise en mettant la santé et la sécurité de tous les collaborateurs en haut des priorités.

Développer une culture durable de la sécurité. Faire en sorte que chacun s'implique dans la sécurité.

CONTENU

Depuis 30 ans des centaines d'entreprise et d'organismes gouvernementaux ont mis en œuvre ces méthodes à travers le monde. La formation (basée sur le STOP) consiste à présenter les concepts de bases, faire des exercices en application de la méthode et examiner la manière de l'appliquer dans son travail quotidien.

PUBLIC

Toute personne qui est ou va être impliquée pour réduire fortement les risques d'accidents et/ou doit contribuer à mobiliser une équipe dans une démarche participative pour tendre vers le ZERO accident.

THEMES ABORDES

- Le concept : toute les blessures et accidents peuvent être évités
- La pyramide de la sécurité
- L'implication des employés est essentielle
- La direction de l'entreprise est responsable de la prévention des blessures
- Travailler en sécurité est une condition d'emploi
- Mise en place d'un système d'audits opérationnels et de checklist pour suivre l'application des standards de sécurité
- Toutes les défaillances doivent être corrigées rapidement
- Définir les comportements critiques
- Définir un système de sanction en cas de non-respect de la discipline en matière de sécurité

METHODE PEDAGOGIQUE

La méthode DUPONT sera utilisée comme exemple. Des cas pratiques et exemples sont utilisés pour démontrer les apports théoriques et mettre en œuvre les méthodes.

Exemples vidéo et discussion de groupe.

Remise de fiche outil pour permettre de mettre en œuvre des observations sécurité de façon autonome après la formation. Mini atelier d'aide à l'implémentation. Le support de cours Power Point sera remis aux stagiaires au format PDF.

DUREE : 8 :00

EVALUATION : QUIZZ en fin de séance

Nb de stagiaires : de 5 à 12 maxi

MODALITES : inter ou intra entreprise